

中国共产党

山西机电职业技术学院委员会文件

晋机电院党〔2023〕29号

关于印发《中共山西机电职业技术学院委员会 2023年度工作要点及任务分解》的通知

各党总支、直属党支部：

现将《中共山西机电职业技术学院委员会 2023 年度工作要点及任务分解》印发，请结合要求，做好相关工作。

附件：中共山西机电职业技术学院委员会 2023 年度工作要点及任务分解

中共山西机电职业技术学院委员会

2023年4月27日



抄送：院纪委，院党委委员，各党总支、直属党支部。

中共山西机电职业技术学院委员会办公室

2023年4月27日印发

附件

中共山西机电职业技术学院委员会 2023 年度工作要点及任务分解

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，是学院“双高”建设收官之年，做好各项工作尤其重要、尤其关键、尤其迫切，意义十分重大。今年工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神，认真落实省第十二次党代会决策部署、全省 2023 年教育工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，落实立德树人根本任务，围绕职业教育“一体两翼五重点”，进一步改善办学条件，提升关键办学能力，推动产教融合、科教融汇，高质量完成国家“双高”建设任务，以优异成绩通过国家“双高”终期验收。

根据党委确定的实施党的建设引领带动工程、内涵建设质量提升工程和办学治校提质升级工程三大工程目标要求，围绕“双高”建设年度任务，形成 2023 年党委重点工作要点及任务分解如下。

一、切实加强党对学院工作的全面领导

1. 把持续深化党的二十大精神学习宣传贯彻作为当前和今后一个时期的首要政治任务，在领导干部中，将政治能力提升贯穿主题教育始终；在教职员工中，开展示范培训和全员轮训，用创新理论和创新案例激发活力动力；在党外人士中，开展“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动，画出最大“同心圆”；在学生中，将党的二十大精神作为学生思想政治教育的重要教材，组织思政课教师分专题、成系列解读，组织开展“大学习领航计划”“党课开讲啦”等活动，切实推动党的二十大精神进校园、进课堂、进头脑。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委宣传部）

2. 把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的重大政治任务，严格落实学院党委会议“第一议题”制度，牢牢把握意识形态工作主动权，统筹抓好落实。

（分管领导：邸峰 李海增 牵头部门：党委办公室 党委宣传部）

3. 做好“在全党大兴调查研究”和“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育相关工作，结合学院实际，制定具有机电特色的工作方案，丰富调研内容，深刻检视问题，抓好整改落实，凝聚起共识和力量，营造浓厚氛围。

（分管领导：邸峰 宋志平 牵头部门：党委办公室 院长办公室）

二、全面加强学院党的组织建设

4. 认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，把政治标准和政治要求贯彻到学院办学治校的全过程，完善系党政议事决策规则，提升系级班子的整体功能。

（分管领导：邸峰 牵头部门：党委办公室）

5. 加强基层党组织建设，完成基层换届，选强配齐党组织书记，确保党支部书记“双带头人”。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部）

6. 进一步优化制度，扎紧制度牢笼，提高规矩意识，形成促进办学治校水平整体提升的运行机制，教育引导干部师生按制度办事、按制度管事。

（分管领导：宋志平 牵头部门：院长办公室）

7. 把党的政治建设摆在首位，把党纪国法教育纳入培训计划，不断提升党组织书记政治能力、干部素质。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部）

8. 不断加强“三支队伍”建设，质量不断提高，数量满足要求。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委宣传部）

9. 充分利用校内外各种资源和线上线下各种平台，把党纪国法教育纳入培训计划，抓好教师培训工作，提高教师素质。

(分管领导：张广红 牵头部门：人事部)

10. 不断解决干部队伍的數量、质量和梯队等问题，优化考核机制，不断推动建设一支忠诚干净担当的干部队伍。

(分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部)

11. 贯彻落实乡村振兴有关政策要求，体现政治担当，继续做好乡村振兴工作。

(分管领导：李军 牵头部门：党委办公室)

三、党建引领树标杆，提高基层党建工作质量

12. 建成在全省具有示范引领作用的智慧党建平台，实现党建数据可视化、党建考核可量化、党建工作规范化、党员教育常态化。

(分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部)

13. 形成全国、全省和学院三级样板（标杆）的党组织格局，基层党建工作质量明显提高。

(分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部)

14. 持续推进“一系一品牌”建设，各系统筹党的建设、文化建设、教学和学生管理、卓越人才培养等，形成各自的品牌特色，适时推动一支部一特色建设。

(分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部)

15. 把党纪国法教育纳入党员教育，不断强化党员教育管理，开展党员先锋行等活动，教育引导党员立足本职、带头奉献，发

挥党员在学院各项工作中的先锋模范和示范引领作用。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部）

16. 持续抓好党建课题研究、党建视频制作、党建工作案例、讲党建竞赛等党建特色活动，“小切口大党建”形成特色。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部）

17. 深入推进“书记抓、抓书记”，抓好党组织书记述职评议考核等工作，将讲党建竞赛活动和讲党课等工作常态化，逐步形成具有我院特色的党建工作品牌。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委组织部）

18. 持续推进党建带团建的各项工作，总结形成共青团实践育人经验，不断深化共青团改革，发挥好共青团的积极作用。

（分管领导：李海增 牵头部门：团委）

19. 发挥好工会组织团结师生、服务师生的平台作用，推动“教工之家”建设，开展“一会一品”“教工小家”创建活动，常态化组织开展各类教工文体活动，丰富职工文化生活，高质量完成工会换届工作。

（分管领导：李海增 牵头部门：工会）

四、唱响“三全育人”主旋律格局，全面提升育人质量

20. 实施“时代新人铸魂工程”。深化思想政治协同育人中心和传统文化中心的建设，打造系列品牌活动，增强示范引领作用。

(分管领导：李海增 牵头部门：党委宣传部)

21. 培育学校原创文化精品，唱响“太行红色民歌”、用好匠“芯”书院、建好匠心工坊、抓好工匠讲堂，推进廉洁文化建设、传承工匠精神、讲好典型故事。

(分管领导：李海增 牵头部门：党委宣传部)

22. 培育建设红色文化弘扬基地，积极申报、建设省级思政教育工作室、特色文化育人品牌和思政微课，抓实“青马工程”，建设省级及以上思政实践基地。

(分管领导：李粉霞 牵头部门：思政部)

23. 深入组织开展师生社会实践，加强对青年学生的思想引领和价值引领，形成具有学校特色的优秀校园文化成果。

(分管领导：李海增 牵头部门：团委)

24. 将党纪国法教育纳入党委理论学习中心组学习和教职工理论学习计划中，加强普法宣传教育，营造依法治校氛围，继续做好文明校园验收工作。

(分管领导：李海增 牵头部门：党委宣传部)

25. 持续推进青春榜样道德模范评选和“一站式”学生社区建设，让“五种时尚”成为一种思想自觉、工作自觉和行动自觉，渗透到学生管理和教育的方方面面，体现在学生成长成才的各个环节。

(分管领导：李粉霞 牵头部门：学生工作部)

26. 通过媒体、网络等积极宣传我院在“双高”建设中取得的成果、好的经验和做法，提升社会影响力。

（分管领导：李海增 牵头部门：党委宣传部）

五、贯彻落实“八个坚持”的人才工作总要求，加强对人才工作的领导

27. 要完善学院人才引进和管理的有关制度，实行“特事特办”“一事一策”，下大力气，破解人才瓶颈，进一步改善教职工队伍结构。

（分管领导：邸峰 牵头部门：人才工作部）

六、推动全面从严治党向纵深延伸

28. 认真贯彻落实二十届中央纪委二次全会精神，按照省纪委十二届三次全会的部署要求，大力推进“清廉学校”建设。

（分管领导：李葆宏 牵头部门：纪检监察机构）

29. 深入推进省委巡视和政治督查反馈问题的整改落实，建立台账、动态清零。

（分管领导：邸峰 牵头部门：党委办公室）

30. 制定学院党委班子及领导班子成员落实全面从严治党主体责任清单，明确责任分工和完成时限。党委会议至少每半年专题研究1次全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作形势任务。

（分管领导：邸峰 牵头部门：党委办公室）

31. 大力支持纪检监察部门开展工作，一体推进“三不”建设。

（分管领导：李葆宏 牵头部门：纪检监察机构）

32. 紧盯容易发生问题违规违法违纪和腐败问题的关键岗位、关键环节等人员，特别是新入职党员、干部，大力开展岗位廉洁教育。

（分管领导：李葆宏 牵头部门：纪检监察机构）

33. 充分利用长治市周边红色教育等各类资源，打造更多廉政教育基地，党委领导班子成员全年不少于1次到省党风廉政教育基地接受教育。

（分管领导：李葆宏 牵头部门：纪检监察机构）

34. 组织召开学院全面从严治党工作会议，将全面从严治党的责任层层压实，结合年度工作实际，继续开展好校内全面从严治党集中整治工作。

（分管领导：李葆宏 牵头部门：纪检监察机构）

七、优化制度体系，持续提升学院内部治理效能

35. 围绕学院章程，继续完善党委领导下校长负责制的制度体系建设，根据机构调整情况，结合工作实际，修订部门工作职责，推动规章制度落地见效。

（分管领导：宋志平 牵头部门：院长办公室）

36. 优化年度目标责任制考核框架体系，目标任务目录化、清单化，完善督办机制，提升督导效能。

(分管领导：宋志平 牵头部门：院长办公室)

37. 完善政校企行社共同参与的学院理事会体系建设，完善政行企校合作治理机制。

(分管领导：宋志平 牵头部门：院长办公室)

38. 充分发挥学术委员会在学院治理中的作用。

(分管领导：李粉霞 牵头部门：学术委员会)

39. 优化职代会等民主管理体制机制，推进民主治校，提高议事决策科学化、民主化、规范化水平。

(分管领导：李海增 牵头部门：工会)

40. 建立项目储备库，强化绩效目标考核，提高项目资金支付进度和使用效率。

(分管领导：李军 牵头部门：计财处)

41. 优化资产、采购、招标相关制度，科学规范招标和采购流程，规范合同管理。

(分管领导：李军 牵头部门：计财处)

42. 完成财务预算绩效内控一体化平台建设，强化内部审计的监督、评价、控制和服务职能。

(分管领导：李军 牵头部门：计划财务部)

八、持续优化人才培养模式。

43. 全面实施思政教师强基提质工作计划，创新集体备课形

式，启动示范课堂建设，完成省级课题及省级思政工作室创建。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 思政部)

44. 筹建课程思政研究中心（专家库），全面完成学院课程思政达标率等各项建设任务，建成课程思政案例库，形成具有专业特色的课程思政体系。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

45. 持续推进“三教改革”，做大做强培优工程、教科研项目驱动等卓越人才培养模式改革，形成学院特色，力争在全国职业院校技能大赛中取得新突破。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

46. 加大对众创空间和创新创业项目的培育，坚持以赛促创，在各级各类大学生创新创业比赛中取得新突破。

(分管领导：李海增 牵头部门： 团委)

47. 强化教材建设和使用管理，加大教学成果奖、典型教学案例等的培育力度，优化课程评价方式。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

48. 积极争取本科层次的职业教育试点，进一步完善“高、本”贯通专业人才培养模式、教学标准等。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

九、提升专业建设水平

49. 持续推进专业升级改造，不断优化专业群课程体系，完成

院级专业群教学资源库建设。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

50. 持续推进专业和课程诊改工作，完善专业群、专业及课程层面的目标链、标准链，完善专业、课程预警机制。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

51. 不断优化专业群管理模式，持续完善各类制度标准，大力推进专业群诊断改进工作、专业认证工作。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

52. 教学成果评选、教学能力比赛、职业院校技能大赛均有新突破，国家级教师教学创新团队建设按计划推进，教育教学改革案例成系列、有引领。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

53. 按要求完成“三个课堂”建设，以信息技术助推教育教学理念提升、专业升级改造、教学方法改进。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

54. 继续开展“十四五规划”教材建设，强化教材建设和使用管理，主编出版项目化、立体化、新型活页式等教材，形成职业教育特色和学院成果。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

十、持续打造高水平“双师”队伍

55. 持续优化人才引进、培养相关制度，采用项目委托、协议服务等方式柔性引进高层次人才，多方式、多举措招聘教师。

(分管领导：张广红 牵头部门： 人事部)

56. 完善专兼职教师师德师风考核，推进师德师风长效机制建设，宣传弘扬教书育人楷模等各类师德先进典型；加大兼职教师选聘、培养、管理力度，聘任大师名匠等兼职教师，聘请劳动模范等兼职德育导师。

(分管领导：张广红 牵头部门： 人事部)

57. 完善“双师型”教师认定办法，开展新一轮双师型教师认定；启动现场工程师专项培养计划推动师资队伍建设。

(分管领导：张广红 牵头部门： 人事部)

58. 加大培训力度，深化分类精准培训模式，提升教师实践锻炼效果，有计划选派优秀教师参加国培、省培及海外研修访问。

(分管领导：张广红 牵头部门： 人事部)

59. 积极申报国家级、省级“双师型”教师培训基地，按计划完成人工智能助推教师队伍建设各项工作，持续开展教师层面诊改工作，完善教师发展服务保障，教师发展中心作用显著增强。

(分管领导：张广红 牵头部门： 人事部)

十一、提高信息化建设水平

60. 推进数字化平台建设，提升校园网络建设水平，推进学院档案信息化管理、实训信息化管理、人工智能助推教师队伍建设

平台建设。

(分管领导：李海增 牵头部门： 宣传部)

61. 加快推进已建学工系统等“五大信息系统”应用，增设学生学籍信息自助查询及打印等服务，积极申报“职业教育信息化标杆学校”。

(分管领导：李海增 牵头部门： 宣传部)

62. 用好“国家职业教育智慧教育平台”，加大虚拟仿真实习实训基地的建设，建立学院、省、国家三级资源库应用体系，持续优化专业群教学资源库平台建设。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

十二、提升国际合作水平

63. 持续深化汽车 SGAVA 机电一体化等现有国际标准的引入、转化，并推广至学院其他专业。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

64. 做好学生海外学习、实习、就业等服务工作，支持教师、学生参加高水平国际赛项，力争成绩有突破。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

65. 加大已建双语课程的对外推广力度，新建双语在线精品课程，招收长短期留学生，持续开展海外员工技术技能培训和职业教育培训。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

十三、完善学生实习实训管理体系

66. 持续加大校内实习实训基地建设，加强各系实习实训设备的统筹管理，提升设备使用率。

(分管领导：张广红 牵头部门：实训教学中心)

67. 着力提升实习实训基地信息化管理水平，抓实“6S”管理、校企异地同步课堂建设等工作，加大力度开展虚拟仿真实训基地的建设。

(分管领导：张广红 牵头部门：实训教学中心)

68. 深化产教融合基地建设，大力拓展省内优质合作企业；强化校外实习企业入库管理，提升跟岗实习环节教育教学质量，不断提升学生省内实习比例、留岗率、就业率。

(分管领导：张广红 牵头部门：实训教学中心)

十四、积极推动现代学徒制建设

69. 持续开展现代学徒制培养，开展现场工程师培养试点，以标准建设、课程建设、师资队伍建设、课程资源建设等为抓手，进一步深化产教融合、校企合作，形成校企共育品牌。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

70. 持续深化“1+X”证书制度试点；完善学分转换、以证代考等制度建设；深入推进“课证融通”，职业技能等级证书等考核内容有机融入课程教学模块；优化“X”证书课程培训包，形成育

训结合培养模式。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

十五、继续做好招生就业工作

71. 优化招生结构、提高生源质量，稳定在校生规模；完善学院“访企拓岗促就业专项行动实施方案”，加强就业队伍建设，校企联系互访机制常态化，保障学生高质量就业。

(分管领导：李军 牵头部门： 招生就业指导中心)

十六、提升服务社会能力

72. 完善职教集团制度标准，高质量举办职业院校产教融合高峰论坛、产教对接交流会、教学改革研讨会，建成国家示范性职教集团；做好机电工业联合会职教分会换届工作。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

73. 完善院级产业学院建设标准、管理办法，创新产教融合协同育人机制，校企融合，共同开展现场工程师培养，共建专业及课程，形成成果，省级“机电产品智能制造产业学院”顺利通过验收。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

74. 完善企业工作站的相关管理和考核制度，加大对企业工作站的支持力度，充分发挥其在人才培养、技术服务等方面的积极作用。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

75. 参与现场工程师等项目建设，加强技术服务团队建设、培训资源包建设，做好科研项目、企业课题、技术服务及对外培训，优化知识服务平台资源的建设，规范、简化流程，做好服务工作。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

76. 充分发挥科学技术协会作用，扩充科技特派员信息库数量，与省内高校、长治市高新区、重点合作企业等沟通协作常态化、制度化。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

77. 加强科技团队考核与管理，持续培育新科技服务团队，强化科技育人作用发挥。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

78. 积极申报完成国家级、省级课题科研课、专利等，将技术服务课题逐步转化为教学项目，完善专利转化等管理办法，提高专利转化率。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

79. 基于职业技能证书标准，完善培训资源，提供菜单式培训服务，争取入围教育部优质继续教育网络课程。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

80. 与企业合作共建国家级示范性职工培训基地，在乡村振兴、职教培训、全民技能提升、高技能人才培养等工作中主动担

当作为。

(分管领导：李粉霞 牵头部门： 教务部)

81. 加强名师工作室和研究中心建设，加强对名师工作室的指导、服务与管理，以工作室建设促进技术服务的提升，做强 4 个研究中心。

(分管领导：张广红 牵头部门： 科技中心)

十七、打造综合保障体系，全力维护校园安全稳定

82. 常态化做好校园疫情防控与传染病防治工作，认真落实国家和我省“乙类乙管”工作方案，建好用好学院健康驿站，强化物资储备和人员培训，密切学校与属地医院联动机制，畅通转运诊疗绿色通道，最大程度保障师生身体健康和生命安全。

(分管领导：李军 牵头部门： 后勤保卫部)

83. 打造优质高效、师生满意的后勤保障体系，对照“平安校园”建设要求，压实安全责任，保障专项经费，强化安全教育，完善隐患排查整治等制度、标准。

(分管领导：李军 牵头部门： 后勤保卫部)

84. 继续做好征兵宣传、服务工作。

(分管领导：李军 牵头部门： 后勤保卫部)

85. 持续开展节约型校园建设，做好节水型高校申报，提升物业、餐饮服务水平，提升师生满意度。

(分管领导：李军 牵头部门： 后勤保卫部)