**山西机电职业技术学院2017年就业工作实施方案**

为贯彻落实国务院、人力资源和社会保障部、教育部和山西省教育厅有关文件精神，顺利完成我院2017届毕业生的就业目标，充分调动招生就业处和各专业系、专业指导教师的积极性和责任感，了解就业去向，加强就业指导，开辟就业市场，搭建就业平台，提高服务质量，实现充分就业。现制定实施方案如下：

一、组织机构

组 长：李向东

副组长：杨祥成、王仁强、李海增

成 员：李军、宋志平，沈冠娟、秦红伟、闫波、李粉霞、王龙义、张亚军、倪震明、罗建斌、张秀萍

二、招生就业创业工作任务

根据李向东院长在学院第三届教职工代表大会第四次会议上的报告对2017年招生就业工作的要求，结合各系实际情况，现对2017年招生、就业、创业等工作进行任务分解，请各位领导对分解任务提出意见和建议，意见反馈截止到2017年6月10日。

**2017年招生就业创业任务分解表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招生 | | | | 就业 | | | | | 创业 | | |
| 院系 | 总计划 | 招生任务 | 订单人数 | 毕业生数 | 毕业生跟踪调查数 | 总就业率 | 初次 | 本地对口 | 潜在培训人数 | 培训人数 | 创业项目 |
| 学院 | 3600 | 3000 | 300 | 2693 | 2423 | ≥95 | ≥70 | ≥70 | 1825 | 720 | 2 |
| 机械工程系 | 515 | 469 | 47 | 677 | 610 | ≥95 | ≥70 | ≥70 | 268 | 90 |  |
| 数控工程系 | 505 | 431 | 43 | 456 | 410 | 205 | 90 |  |
| 电气工程系 | 950 | 904（966） | 90 | 634 | 570 | 571 | 180 |  |
| 汽车工程系 | 505 | 465 | 47 | 336 | 302 | 251 | 90 |  |
| 材料工程系 | 420 | 315 | 32 | 316 | 285 | 231 | 90 |  |
| 经贸工程系 | 275 | 130（68） | 13 | 128 | 115 | 120 | 90 |  |
| 信息工程系 | 430 | 286 | 28 | 146 | 131 | 179 | 90 |  |
| 说明：入校人数按计划85%计算，订单人数按计划10%计算。 | | | |  |  |  |  |  |  | 前半年任务 |  |

三、就业形势

1、2017年全国高校毕业生795万人，加往届毕业生、海归学生，需就业人员超1000万。

2、经济发展速度的放缓和产业结构调整，特别是山西省作为能源大省，结构性失业和转型性失业导致就业难度增大。

3、2017年毕业生总数2693人，既有三年制、又有二年制学生。尽管用人单位数量多，但是省内单位用人需求缩减，有相当一部分学生不愿到外省就业，就业压力大。

四、具体措施

（一）继续坚持一把手责任制，充分发挥学院领导小组的指导作用。学院行政一把手要担任毕业生就业工作领导小组组长，各系系主任为本系就业工作第一责任人。毕业生就业工作办公室设在招生就业处。学院就业工作领导小组负责研究分析学院就业工作的情况，审定学院就业工作的实施方案，定期召开会议，检查、督促学院就业工作。

（二）各系要充分发挥就业指导教师和各班班主任的作用，利用学生回校答辩时间督促学生上交就业资料，并做好学生的就业指导工作，鼓励学生到先进装备制造业，新兴创新企业和小微企业就业，并树立正确的就业观念，教育学生要踏下身子努力提升自己，不要只盯着大城市大企业，要合理规划自己的职业生涯。

（三）畅通信息渠道，从学院层面、系级层面及时向毕业生发布招聘信息，让未就业的学生回校参加校园招聘会，保证每个毕业学生能有工作岗位。为学生就业提供优质服务。

（四）坚持全员参与，多方助力就业工作。第一，学院要积极挖掘社会资源，主动联系用人单位，推荐学生就业；第二，发动全员力量投入到帮助学生就业工作当中来，鼓励全体教师的积极性，主动收集就业信息，拓展就业渠道，帮助学生就业；第三，对于多年合作的就业实习单位，由教研室主任牵头联系，推荐毕业生就业；第四，班主任通过电话、QQ群、微信等方式，联络往届毕业生收集用人信息，尽早推荐应届毕业生。以学院就业信息网为主阵地，加强网络信息的收集与发布，开辟网上就业市场，为毕业生和用人单位牵线搭桥；第五，各系专人负责收集毕业生就业信息，建立毕业生就业信息数据库，对每个毕业生去向做到心中有数。

（五）完善就业服务，保证就业率。我们一方面要通过积极工作，弘扬积极向上的职业价值观，志存高远、脚踏实地，使学生建立主动规划自己职业生涯的责任意识，发挥主观能动性，克服畏难情绪和懒惰思想，树立自我管理的意识，主动就业；另一方面，通过保障机制，客观分析就业形势，根据学生特长和个人情况，积极为学生推荐就业岗位，对就业困难的学生进行帮扶，促进创业和就业；第三，进一步鼓励大学生自主创业，提升大学生创业意识，宣传国家和各级政府出台的关于企业注册登记、金融贷款、企业运营等诸多方面的优惠政策；动员全体教职员工，将学生就业上升到政治高度，保证年底就业率达到95%以上。

（六）加强毕业生就业工作的总结考核。学院要充分发挥就业工作考核办法的杠杆作用，要及时汇总各系各专业就业情况，为下年度制定学院招生计划提供依据，并通过考核和总结来改进工作并促进工作水平的提高。落实领导责任制，强化服务意识，促进学生就业。

二〇一七年六月